

Positionsnummer: 869
Positionsbezeichnung: Leiter Hallenbau / Stahlbau (m/w)
Branche: Konstruktiver Ingenieurbau / Stahlbau
Standort: Region Bremen (Ems-Weser-Elbe-Gebiet)

Allgemeines Positionsumfeld:

Im Kundenauftrag suchen wir einen neuen Mitarbeiter aus dem Bereich Industriehallenbau, Stahlbau, konstruktiver Maschinenbau mit Erfahrungen in der Projektakquisition und der Abwicklung von komplexen Schlüsselfertighallenbauten

Unser Auftraggeber:

In der Region Bremen gehört unser Auftraggeber zu den wichtigen Arbeitgebern. Als eigentümergeführtes Unternehmen sind „alte Tugenden“ wie Verlässlichkeit, Identifikation mit dem Unternehmen, aber auch Verantwortung für die eigenen Mitarbeiter wichtig. Unser Auftraggeber ist in der Lage, Industriehallen schlüsselfertig zu erstellen, verfahrenstechnische Produktionsanlagen zu bauen und zu warten.

Position: - Leiter Hallenbau / Stahlbau (m/w)

Aufgaben:

Akquisition und Abwicklung von Hallen- / Gebäudebauprojekten mit allen dazugehörigen Einzelaufgaben (Reihenfolge keine Rangfolge):

- Akquisition bei den regionalen Industriekunden, Überprüfung oder Erstellung von Planung und Kalkulation
- Führung und Motivation von eigenem Personal innerhalb einer Matrixorganisation und Subunternehmern
- Kostenverantwortung für die gesamte Laufzeit des Projektes
- Akquisition und Umsetzung von Mehrleistungen einschl. vertraglicher Absicherung
- Ertragsverantwortung, die möglichst zur Ertragsverbesserung im Projektverlauf führt
- Führung bzw. Nutzung eines projektbegleitenden Controlling
- regelmäßige Berichterstattung an die Geschäftsführung
- Enge Abstimmung mit den anderen Abteilungen / Bereichen des Unternehmens

Anforderungen:

- Kalkulation, Verhandlungen, Projektplanung im Stahlbau, Maschinenbau und / oder Metallbau. Kenntnisse der Elektrotechnik wären von Vorteil.
- abgeschlossenes technisches Studium oder eine Ausbildung zum Techniker oder Meister

Fazit:

Diese Aufgabe und das familiengeführte Unternehmen kann einem neuen Mitarbeiter eine langfristige berufliche „Heimat“ bieten. Die Entscheidungs- und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten in diesem Unternehmen sind überdurchschnittlich.

Gern würden wir mit Ihnen ins Gespräch kommen. Rufen Sie uns unverbindlich an, damit wir gemeinsam besprechen können, ob Ihre Vorstellungen, Wünsche und Erfahrungen für diese Position passen. Diskretion ist für uns eine Selbstverständlichkeit!

Rechtlicher Hinweis:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

→ Sie erreichen uns:

***Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH
Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg***

Tel.: (0 40) 38 90 46-0

Fax.: (0 40) 38 90 46-79

***Mail: info@vanderzalm.de
www.vanderzalm.de***