

<b>Unsere interne Positionsnummer:</b>	<b>1075</b>
<b>Was suchen wir?</b>	<b>Niederlassungsleiter Planung (m/w)</b>
<b>In welcher Branche?</b>	<b>Infrastrukturanlagen (Bahn, Straße etc.)</b>
<b>Wo werden Sie arbeiten?</b>	<b>Region Dresden</b>
<b>Wer ist der zukünftige Arbeitgeber?</b>	

Als traditionsreiches Unternehmen ist unser Auftraggeber an 8 Standorten in Deutschland mit kompetenten Planungs- und Bauleitungsteams vertreten. Mehr als 120 Mitarbeiter in Deutschland bearbeiten Infrastrukturprojekte, vorwiegend im Bereich Straßen- und Schienennetzbau (Bundesbahn). Von der Grundlagenermittlung über alle Leistungsphasen der Planung einschließlich der Bauüberwachung ist unser Auftraggeber tätig.

#### **Was genau ist Ihre neue Aufgabe?**

Als Niederlassungsleiter führen Sie die Niederlassung als Profitcenter. Sie sind für ca. 20 Mitarbeiter unterschiedlicher Qualifikationen verantwortlich und betreuen die regionalen Ansprechpartner der Hauptkunden, vorwiegend der Deutschen Bahn AG. Sie begleiten die Erstellung der technischen Konzepte und der Kalkulationen / Angebote für zukünftige Aufträge, verhandeln diese mit den Kunden und sind für die gesamte Abwicklung der Planungsaufträge verantwortlich. Sie führen die Mitarbeiter aus vier eigenständig arbeitenden Teams (Streckenplanung, Bahnhofsplanung, Umweltechnik und Straßenbau). Als Führungskraft gestalten Sie die zukünftige personelle Ausrichtung der Niederlassung entscheidend mit.

#### **Was sollten Sie können?**

Als Dipl.-Ing. oder Master aus den Bereichen Verkehrs- oder Bauwesen kennen Sie die Anforderungen der Bahnkunden und haben erste Führungserfahrungen sammeln können. Sie haben einen entsprechenden technischen und kaufmännischen Hintergrund und suchen eine regionale unternehmerische Aufgabe in einem dynamischen mittelständischen Unternehmen. Sie können eigeninitiativ auf Mitarbeiter, Kollegen und Kunden zugehen und Menschen motivieren. Sie haben ein Verständnis für kaufmännische Kennzahlen und mögen gern Dinge gestalten.

#### **Was erwartet unser Auftraggeber?**

Eine authentische Persönlichkeit mit einem stabilen Lebenslauf, einer qualifizierten technischen Ausbildung und ersten Führungserfahrungen bekommt in dieser Position überdurchschnittliche Entwicklungschancen. Sie sollten aus der Region Dresden kommen und die regionalen Gepflogenheiten kennen oder damit umgehen können.

### **Was bietet unser Auftraggeber?**

Einen stabilen und soliden Unternehmenshintergrund und dadurch eine große soziale Sicherheit. Das Unternehmen hat einen überdurchschnittlich hohen technischen / organisatorischen Anspruch in der Abwicklung und ist bei den wichtigen Stammkunden „gesetzt“. Intern werden Sie gefördert und können sich immer auf „Rückendeckung“ verlassen.

### **Warum sollten Sie hierher wechseln?**

Unser Auftraggeber gehört zu den großen Anbietern von Planungsleistungen rund um die Schienennetztechnik in Deutschland und hat einen finanziell stabilen Unternehmenshintergrund. Die Eigentümerfamilie ist ein wichtiger Identifikationsbestandteil innerhalb des Unternehmens. Mit einer großen Verantwortung für die Mitarbeiter führen die Gesellschafter das Unternehmen. Neben der großen technischen Kompetenz zeichnet das Unternehmen ein überdurchschnittlich hoher Organisationsgrad aus. In der vakanten Aufgabe können Sie den Bereich wie ein eigenes Unternehmen steuern, ohne dabei das unternehmerische Kapitalrisiko übernehmen zu müssen. Sie lernen moderne Managementtechniken kennen und anzuwenden. Dadurch bekommen Sie ein Fachwissen, wie es in der Branche einmalig ist. Als Führungskraft können Sie die Entwicklung des Unternehmens entscheidend mitgestalten!

### **Was sollten Sie jetzt tun?**

Sie sollten sich überlegen, ob Sie sich in solchem Umfeld wohl fühlen könnten. Wenn Sie sich mit der Aufgabe identifizieren können und es an der Zeit für eine neue Herausforderung ist, benötigen wir einen Lebenslauf von Ihnen, um mit Ihnen tiefer in das Thema einsteigen zu können.

### **Wie geht es weiter?**

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind und wir nach der Durchsicht Ihres Lebenslaufes der Meinung sind, es könnte passen, sollten wir vertraulich miteinander reden. In dem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und abstimmen, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Wenn Sie und wir glauben, diese Aufgabe würde zu Ihnen passen, informieren wir unseren Kunden und führen gemeinsam ein Gespräch. Unsere Aufgabe ist es, den gesamten vertraulichen Prozess zu begleiten und Ihnen und unserem Kunden mit Rat zur Seite zu stehen.

### **Rechtlicher Dinge:**

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

### **→ Sie erreichen uns:**

**Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH**  
**Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg**  
**Tel.: (0 40) 38 90 46-0**  
**Mail: [info@vanderzalm.de](mailto:info@vanderzalm.de)**  
**[www.vanderzalm.de](http://www.vanderzalm.de)**