

<b><u>Unsere interne Positionsnummer:</u></b>	<b>1057</b>
<b><u>Was suchen wir?</u></b>	<b>Projekt- / Teamleiter mit Potential zum Niederlassungsleiter (m/w)</b>
<b><u>In welcher Branche?</u></b>	<b>TGA, Versorgungstechnik</b>
<b><u>Wo werden Sie arbeiten?</u></b>	<b>Hamburg</b>

**Wer ist der zukünftige Arbeitgeber?**

Unser Auftraggeber ist eine bundesweit tätige Planungsgesellschaft für die Gebäudetechnik mit einer langen Tradition. Mehrere Niederlassungen in Deutschland betreuen einen interessanten Kundenstamm, so auch in Norddeutschland und planen anspruchsvolle Gebäudetechnik. Bedingt durch die in Norddeutschland vorhandenen Kunden und Aufträge wird in Hamburg eine neue Niederlassung eröffnet

**Was genau ist Ihre neue Aufgabe?**

Als Projektleiter TGA haben Sie gute fachliche Erfahrungen in der Planung sammeln können und suchen den nächsten Karriereschritt. Nach einer intensiven Einarbeitung im Stammhaus werden Sie die Niederlassung in Hamburg bei einem vorhandenen Kundenstamm auf- und ausbauen. Als zukünftiger Niederlassungsleiter sind Sie sowohl technisch wie auch kaufmännisch für die Niederlassung verantwortlich, führen Ihre zukünftigen Mitarbeiter und entwickeln den Standort mit einer hohen Eigeninitiative weiter. Neben der Führungsaufgabe sind Sie sich nicht zu schade, auch eigene Projekte abzuwickeln.

**Was sollten Sie können?**

Mit Ihren Erfahrungen in der TGA sollten Sie in gewisser Weise eine unternehmerische Prägung haben und Eigenverantwortlichkeit schätzen. Idealerweise haben Sie erste Führungserfahrungen und wollen sich weiterentwickeln wollen.

**Was erwartet unser Auftraggeber?**

Unser Auftraggeber zeichnet sich durch eine sehr geringe Fluktuation der Mitarbeiter aus. Deshalb ist ein „stabiler“ Lebenslauf wichtig. Sie sollten die Marktmechanismen (Investor, Architekt, Planer, Anlagenbauer, Anlagenbetreiber), die Technik kennen und Spaß am Umgang mit Menschen haben. Nach einer fundierten Einarbeitung im Stammhaus werden Sie die gesamte unternehmerische Verantwortung für die Niederlassung Hamburg übernehmen.

- 2 -

### **Was bietet unser Auftraggeber?**

Neben einer fundierten Einarbeitung bietet Ihnen unser Auftraggeber die Möglichkeit, sich eigenverantwortlich zu entwickeln, wobei jederzeit Unterstützung aus dem Stammhaus oder anderen Niederlassungen gewährleistet ist. Die vorhandenen Kunden und Projekte ermöglichen es Ihnen, schnell operativ zu starten. Die Position ist den üblichen Rahmenbedingungen solcher Position angemessen. Unser Auftraggeber bietet ein sehr angenehmes Arbeitsumfeld, spannende Projekte und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten.

### **Warum sollten Sie hierher wechseln?**

Als ehrgeiziger Mensch suchen Sie eine Position, in der Sie sich entwickeln können und trotzdem jede notwendige Unterstützung bekommen. In der Vergangenheit haben Sie für sich festgestellt, dass Sie „mehr“ können als „nur“ Projekte abzuwickeln. Sie wollen Teams aufbauen, führen und weiterentwickeln. Im Hintergrund stehen Fachleute zur Verfügung, die Sie immer unterstützen, wo es aus Ihrer Sicht erforderlich ist.

### **Was sollten Sie jetzt tun?**

Sie sollten sich überlegen, ob Sie sich in solchem Umfeld wohl fühlen könnten. Wenn Sie sich mit der Aufgabe identifizieren können und es an der Zeit für eine neue Herausforderung ist, benötigen wir einen Lebenslauf von Ihnen, um mit Ihnen tiefer in das Thema einsteigen zu können.

### **Wie geht es weiter?**

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind und wir nach der Durchsicht Ihres Lebenslaufes der Meinung sind, es könnte passen, sollten wir vertraulich miteinander reden. In dem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und abstimmen, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Wenn Sie und wir glauben, diese Aufgabe würde zu Ihnen passen, informieren wir unseren Kunden und führen gemeinsam ein Gespräch. Unsere Aufgabe ist es, den gesamten vertraulichen Prozess zu begleiten und Ihnen und unserem Kunden mit Rat zur Seite zu stehen.

### **Rechtlicher Dinge:**

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, dass die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat. Ebenfalls halten wir die Anforderungen der DSGVO ein.

### **→ Sie erreichen uns:**

*Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH*  
*Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg*  
*Tel.: (0 40) 38 90 46-0*  
*Mobil: (01 72) 4 08 33 66*

*Mail: [info@vanderzalm.de](mailto:info@vanderzalm.de)*  
*Internet: [www.vanderzalm.de](http://www.vanderzalm.de)*